



Aika 09.04.2026, klo 12:00 - 12:05

Paikka Kirjallinen menettely

Käsitellyt asiat

- § 12 Kirjallisen menettelyn käytön hyväksyminen**
- § 13 Keski-Suomen ELY-keskuksen ESR+ hankkeet, myönteiset esitykset**
- § 14 Keski-Suomen ELY-keskuksen ESR+ hankkeet, kielteiset esitykset**
- § 15 Kirjallisen menettelyn päättäminen**



Saapuvilla olleet jäsenet

Ville Valkonen, puheenjohtaja
Jyri Arponen, 1. varapuheenjohtaja
Maakunnan yhteistyöryhmän jäsenet

Muut saapuvilla olleet

Esa Höglom, erikoissuunnittelija, sihteeri
Petteri Partanen, elinkeinopäällikkö, esittelijä

Allekirjoitukset

Ville Valkonen
Puheenjohtaja

Esa Höglom
Sihteeri

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty Maakunnan yhteistyöryhmän kokouksessa 15.6.2026 asiakohdassa §18.

Maakunnan yhteistyöryhmän pöytäkirjat ovat nähtävillä Varsinais-Suomen liiton verkkosivuilla www.varsinais-suomi.fi.



§ 12

Kirjallisen menettelyn käytön hyväksyminen

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Höglblom, erikoissuunnittelija, esa.hogblom@varsinais-suomi.fi

Liitteet

1 MYR -elimet_kokoonpano_Varsinais-Suomi

Kirjallinen menettely käynnistetään puheenjohtajan aloitteesta 2.4.2026 ja se päättyy 9.4.2026. Päätöksentekoon osallistuvien maakunnan yhteistyöryhmän jäsenten tulee tuona aikana ilmoittaa, mikäli he eivät hyväksy kirjallisen menettelyn käyttöä päätöksenteossa. Hyväksyminen ei edellytä vastausta. Kirjallisen menettelyn käyttö perustuu maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestyksen §17. Kirjallisessa menettelyssä päätökset tehdään yksimielisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Petteri Partanen, elinkeinopäällikkö

Maakunnan yhteistyöryhmä hyväksyy kirjallisen menettelyn käytön kokouksen 2/2026 osalta.

Päätös

Maakunnan yhteistyöryhmä hyväksyi kirjallisen menettelyn käytön kokouksen 2 /2026 osalta.



§ 13

Keski-Suomen ELY-keskuksen ESR+ hankkeet, myönteiset esitykset

VSLDno-2025-481

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Höglblom, erikoissuunnittelija, esa.hogblom@varsinais-suomi.fi

Liitteet

- 1 Valintaesitys_212180 NepsyN.pdf
- 2 Valintaesitys_211588 IP Hotspot.pdf
- 3 Valintaesitys_212090 EETOS.pdf
- 4 Valintaesitys_212085 Tulevaisuusohjauksen yhteiskehittäminen nuorisoalalla.pdf
- 5 Valintaesitys_211645 Tarkoitus - työn kompassi_Varsinais-Suomi.pdf
- 6 Valintaesitys_212074 VAikuttava.pdf
- 7 Valintaesitys R-02880 VIRE.pdf
- 8 Valintaesitys_R-02882 ASPOKO.pdf
- 9 Valintaesitys_R-02747 IKÄMONI.pdf
- 10 Valintaesitys_R-02778 SYTYKE.pdf
- 11 Valintaesitys_R-02808 ETUA.pdf
- 12 Valintaesitys_R-02908 Yhteys_Varsinais-Suomi.pdf
- 13 Valintaesitys_R-02893 JOSPA_Varsinais-Suomi.pdf

Keski-Suomen ELY-keskuksen ohjelmakauden 2021-2027 ESR+ -ohjelman toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi jatkuva haku oli käynnissä 3.3. - 31.10.2025 (hankehakuilmoitus KESELY-186). Hakuun jätetyt hakemukset otettiin käsittelyyn kootusti kahdessa eri hakujaksossa (3.3.2025 - 30.5.2025 ja 31.5.2025 - 31.10.2025). Haussa olivat toimintalinjan 4 kaikkien kolmen eri erityistavoitteen hankkeet. Haussa haettiin hankkeita kaikkiin Länsi-Suomen alueen seitsemään maakuntaan ja myös ylimaakunnalliset ja yllialueelliset hakemukset olivat mahdollisia.

Toiseen hakujaksoon 31.5.2025 - 31.10.2025 saapui Varsinais-Suomeen kokonaan tai osittain kohdistuvia erityistavoitteen 4.2. Uutta osaamista työelämään hakemuksia kaikkiaan 42, jotka koskivat 17 eri hanketta (ml. yksi yhden toteuttajan hanke ja yksi neljän toteuttajan ryhmähanke, jotka siirrettiin erityistavoitteesta 4.3. käsiteltäväksi erityistavoitteeseen 4.2). Hankkeista kaikkiaan yhdeksän kohdistui Varsinais-Suomen lisäksi yhteen tai useampaan muuhun maakuntaan (yllialueelliset ja ylimaakunnalliset hankkeet). Erityistavoitteen 4.2. hakemusten haettu tuki oli kaikkiaan n. 7,4 miljoonaa euroa (ml. yllialueellisissa ja ylimaakunnallisissa hankkeissa muista maakunnista haettu rahoitus).

Erityistavoitteessa 4.2. käsittelyssä olleista kaikkiaan 17 hankkeesta rahoitettavaksi esitetään 13 hanketta, joissa hakemuksia on yhteensä 30. Hankkeista kahta esitetään hylättäväksi yleisillä valintaperusteilla ja kahta esitetään hylättäväksi erityisillä valintaperusteilla. Hylättäväksi esitettävissä hankkeissa hakemuksia on yhteensä 12. Rahoitettavaksi esitettävien hankkeiden Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 3,5 miljoonaa euroa.



MYR:n käsiteltävänä ovat kaikki 17 hanketta, koska haussa saapui mm. Varsinais-Suomeen kohdistuva erityistavoitteen 4.2. ryhmähankehakemus, jonka taustaverkostoissa ja kohderyhmänä alueen rahoittajaorganisaatiot toimivat. Esteellisyyksien vuoksi hakemukset käsitellään suoraan rahoittajan esityksinä maakunnan yhteistyöryhmässä kirjallisella menettelyllä.

Erityistavoitteeseen 4.1 ja 4.3. tulleet hakujakson 31.5.-31.10.2025 hakemukset on käsitelty MYR:n kokouksessa 23.3.2026.

Erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään

Keski-Suomen ELY-keskuksen/Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteiset esitykset:

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys hankkeelle 212180 Nepsy Näkökulma – kohtaamisen ja osallisuuden tukena

Hankehakija: 212180 Turun ammattikorkeakoulu

Hanke vahvistaa opetus- ja kasvatustalouden ammattilaisten osaamista neuropsykiatrisesti oireilevien lasten ja nuorten tukemisessa. Hanke vastaa ajankohtaiseen tarpeeseen, joka liittyy oppimisen tuen uudistukseen ja nepsy-oireilun lisääntymiseen kouluissa. Tavoitteena on kehittää varhaisen tuen toimintamalleja, jotka edistävät lasten osallisuutta, oppimista ja hyvinvointia – riippumatta virallisesta diagnoosista.

Hankkeen kohderyhmänä ovat Raision, Naantalinn, Liedon ja Ruskon varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen henkilöstö. Heidän kauttaan voidaan vaikuttaa lasten arkeen, tunnistaa haasteet ajoissa ja tarjota oikea-aikaista tukea. Välillisesti hanke hyödyttää myös oppilaita, perheitä, sote-ammattilaisia, koulutuksen järjestäjiä ja kuntien palveluita. Hanke rakentuu viidestä työpaketista, joissa kehitetään ja pilotoidaan kohtaamisen ja osallisuuden mallia. Malli sisältää konkreettisia työkaluja nepsy-oireiden tunnistamiseen, kirjaamiseen, aistikokemusten ymmärtämiseen ja vireystilan säätelyyn. Työpajoissa hyödynnetään mm. VR-simulaatioita, ICF-luokitusta ja kehollisia menetelmiä. Lisäksi vahvistetaan moniammatillista yhteistyötä ja tuotetaan saavutettavaa materiaalia ammattilaisten käyttöön.

Tuloksena syntyy avoimesti julkaistava toimintamalli, joka tukee inklusiivista pedagogiikkaa ja juurtuu osaksi kuntien ja oppilaitosten rakenteita. Hanke tavoittaa noin 100 ammattilaista ja sen vaikutus ulottuu jopa 1000 lapseen. Pitkällä aikavälillä hanke ehkäisee syrjäytymistä, vahvistaa koulutuspolkuja ja tukee yhteiskunnan sosiaalista kestävyyttä.

Hanke kohdistuu ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 228 741 euroa ja tuen osuus on enintään 182 995 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.



Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys hankkeelle 211588 IP Hotspot - Vientiosaamista immateriaalioikeuksista

Hankehakija: 211588 Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy

Suomen luovan talouden kasvu edellyttää laajamittaista luovien sisältöjen – aineettoman omaisuuden eli IP:n (intellectual property) – kaupallistamista, myyntiä ja vientiä. Tarvitsemme uusia Muumeja, Alan Wakeja, Koiramäkiä ja Klaus Haapaniemiä - suomalaisia IP-innovaatioita. Tarvitsemme osaamista ja verkostoja, joiden kautta niin luovien sisältöjen oikeuksilla, kuin laajemmin innovaatiotoiminnassa syntyvillä immateriaalioikeuksilla (IPR) voidaan tehdä kasvuliiketoimintaa.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa Suomen asemaa kansainvälisenä aineettomaan omaisuuteen perustuvan liiketoiminnan ja viennin osaajamaana. Hanke lisää IP-viennin poikkitieteellistä osaamista, moniammatillisia verkostoja, IP-vientiagenttien määrää, tutkimusperusteista kehittämistä ja arvonmäärittelyä. Hankkeessa rakennetaan suomalaisen - Pirkanmaan, Varsinais-Suomen ja Keski-Suomen alueellisen ja paikallisen - aineettoman omaisuuden tunnettuutta ja kiinnostavuutta niin kotimaisilla kuin kansainvälisillä markkinoilla. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan poikkitieteellinen IP-vientiagenttikoulutus, joka tarjoaa liiketalouden ammattilaisille valmiudet aineettomiin oikeuksiin perustuvan vientiliiketoiminnan toteuttamiseen. Koulutuksen tueksi luodaan sektorien välinen osaamispalvelu, joka kokoaa yhteen vientiammattilaisille suunnattuja kursseja, yrityspalveluja ja verkostoja sekä mahdollistaa osaamisen päivittämisen kehittämistoiminnan osana. Samanaikaisesti vahvistetaan taide-, kulttuuri- ja luovien alojen sisällöntekijöiden, suunnittelijoiden, keksijöiden ja IP-oikeuksien omistajien valmiuksia IP-vientiin ja agenttiyhteistyöhön. Tekijöille tuotetaan valmennusten lisäksi jatkuvan oppimisen tarjotin, ja heille järjestetään verkosto- ja matchmaking-tapaamisia agenttien ja managerien kanssa vientiyhteistyön käynnistämiseksi.

Hankkeen tuloksena syntyy uutta osaamista, verkostoja, dataperustaa ja toimintamalleja, jotka vahvistavat suomalaisen aineettoman omaisuuden kaupallistamista ja vientiä. Toiminta tukee luovan talouden kasvua, yritysten kilpailukykyä ja Suomen asemaa kansainvälisen IP-liiketoiminnan edelläkävijänä. Hankkeeseen verkostokumppaneina osallistuu alueellisia kehittämissyhtiöitä, korkeakouluja, toisen asteen työelämäkouluttajia, sijoittajaverkosto sekä immateriaalioikeuksien, yritystapahtumien ja taide- ja kulttuurialojen toimialajärjestöjen edustajia.

Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen lisäksi Pirkanmaalle ja Keski-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 387 489 euroa ja tuen osuus on enintään 309 991 euroa. Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 123 996 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.



Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys hankkeelle 212090 EETOS - Eettisyys kuntoutuksessa: arjen käytäntöjen ja tekoälyosaamisen kehittäminen.

Hankehakija: 212090 Turun ammattikorkeakoulu Oy

EETOS-hanke vastaa kuntoutuksen kentän kasvavaan tarpeeseen vahvistaa eettistä osaamista ja tukea kulttuurin muutosta kohti yhdenvertaista ja reflektiivistä toimintaympäristöä. Fysio- ja toimintaterapeutit kohtaavat yhä monimutkaisempia eettisiä tilanteita, jotka liittyvät esimerkiksi asiakkaiden moninaisuuteen väestörakenteen muuttuessa, teknologian käyttöön ja päätöksenteon oikeudenmukaisuuteen. Eettinen toiminta on keskeinen osa ammatillista osaamista, mutta sen kehittämiseen ei ole olemassa riittävästi tukirakenteita tai menetelmiä.

Hankkeen tavoitteena on kehittää toimintamalleja, jotka integroivat eettisen keskustelun osaksi kuntoutuksen arkea. Tavoitteena on vahvistaa ammattilaisten kykyä tunnistaa ja käsitellä eettisiä tilanteita sekä näin kehittää työyhteisöjen eettistä ilmapiiriä. Hanke vahvistaa myös ammattilaisten tekoälyosaamista ja tarkastelee tekoälyn mahdollisuuksia eettisen osaamisen kehittymisen välineenä. EETOS-hankkeen toimenpiteet jakautuvat viiteen työpakettiin. Hankkeessa 1) kartoitetaan fysio- ja toimintaterapeuttien eettisen osaamisen nykytila ja kehittämistarpeet eri sektoreiden toimijaryhmien näkökulmasta. Tämän pohjalta 2) rakennetaan koulutuskokonaisuuksia ja työpajoja, joissa ammattilaiset voivat vahvistaa eettistä ajatteluaan ja päätöksentekotaitojaan. Samalla kehitetään reflektiivisiä menetelmiä, jotka tukevat eettisen keskustelun juurtumista osaksi työyhteisöjen arkea. Yhtenä hankkeen innovatiivisena painopisteenä on tekoälyosaamisen kehittyminen ja sen mahdollisuuksien tarkastelu eettisen toiminnan tukena. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan Etiikkabotti, joka kouluttaa ammattilaisia tekoälyn käyttöön, auttaen jäsentämään eettisiä tilanteita ja hahmottamaan ratkaisuvaihtoehtoja huomioiden eettiset periaatteet ja työtä ohjaavat lait. Kulttuurin muutosta tuetaan 3) työyhteisöjen kehittämisprosesseilla, joissa eettinen keskustelu ja yhteinen arvopohdinta, sekä tekoälyn vastuullinen käyttö tuodaan osaksi organisaation rakenteita. 4) Hankkeen tuotoksia pilotoidaan ja vaikuttavuutta arvioidaan sekä laadullisesti että määrällisesti, ja tuloksista tuotetaan koulutus ja toimintamalliehdotus, jotka 5) tehokkaasti viestinnän keinoin tukevat eettisen osaamisen juurtumista käytäntöön myös hankkeen jälkeen.

Hankkeen tuloksena syntyy käytännönläheisiä koulutusmateriaaleja ja työkaluja, jotka tukevat eettisen osaamisen kehittymistä fysio- ja toimintaterapiassa, ja lisäksi antavat tietoa tekoälyn vastuullisesta käytöstä ja koulutuksellisista mahdollisuuksista tässä kuntoutuksen kontekstissa. Vaikuttavuus näkyy ammattilaisten osaamisen vahvistumisena, työyhteisöjen eettisen ilmapiirin parantumisena ja asiakastyön laadun kehittymisenä.

Hanke kohdistuu ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 379 729 euroa ja tuen osuus on enintään 303 783 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.



Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys hankkeelle 212085 Tulevaisuusohjauksen yhteiskehittäminen nuorisoalalla.

Hankehakija: 212085 Turun yliopisto

Nuorisotyön kehittäminen nuorten tarpeisiin vastaavaksi vaatii uudenlaisia yhteistyörakenteita sekä tulevaisuusorientoituneen ohjausotteen juurruttamista nuorisoalalle, jossa sitä ei vielä ole systemaattisesti kehitetty ja hyödynnetty. Tutkimuksen mukaan yhteistyö nuorille suunnatuissa palveluissa toteutuu vaihtelevasti, eivätkä nuorten tarpeet tule siten välttämättä kohdatuksi. Niin ikään nuorten tulevaisuususkon on viime vuosina selvästi heikentynyt, ja nuoret kaipaavat aitoja osallistumisen mahdollisuuksia. Hanke vastaa näihin haasteisiin kehittämällä nuorisoalan toimijoiden välistä yhteistyötä ja vahvistamalla nuorisoalan työntekijöiden tulevaisuusohjauksen osaamista.

Hankkeessa Tulevaisuuden tutkimuskeskus pilotoi ja toteuttaa yhdessä Liedon ja Kaarinan nuorisotoimien sekä Humanistisen ammattikorkeakoulun (HUMAK) kanssa nuorten kohderyhmälle suunnatun tulevaisuustyöpajamallin. Kaupunkien ja oppilaitoksen välinen yhteiskehittäminen mahdollistaa tulevaisuusohjauksen osaamisen jatkokehittämisen ja hyödyntämisen sekä nuorisotoimessa että alan opetuksessa HUMAKissa myös tulevaisuudessa. Lisäksi nuorten tulevaisuustaitojen ja -toimijuuden vahvistaminen heidän omista tarpeistaan käsin nuorisoalan epämuodollisissa toimintaympäristöissä on yhteiskunnallisesti tärkeää erityisesti nuorten tulevaisuususkon heikkenemisen ratkaisemiseksi.

Hankkeen yksilöidyt tavoitteet ovat: 1) Lisätä nuorisoalan työntekijöiden ja alan opiskelijoiden osaamista tulevaisuusohjauksen/tulevaisuusorientoituneen ohjausotteen käytöstä nuorisotyössä Varsinais-Suomen alueella 2) Luoda tulevaisuustyöpajamalli ja menetelmiä nuorten parissa tehtävään ohjaukseen sekä kehittää niiden vaikutusten arviointia 3) Rakentaa, vahvistaa ja juurruttaa yhteiskehittämistä nuorisoalalla luomalla toimintamalli nuorisoalan työntekijöiden ja alan opiskelijoiden välisen yhteistyön ja oppimisen vahvistamiseen 4) Välillisesti vahvistaa ohjauspalveluita / nuorisopalveluita käyttävien nuorten tulevaisuususkon ja tulevaisuusvaltaa sekä lisätä nuorten hyvinvointia Varsinais-Suomen alueella

Hankkeen päätyttyä HUMAKin sekä Liedon ja Kaarinan nuorisotoimen välillä on pysyvä toimintamalli tulevaisuuspalveluiden järjestämisestä opiskelijoiden ja nuorisotoimen työntekijöiden yhteistyöllä. Toimintamalli mahdollistaa tulevaisuusohjauksen osaamisen kehittämisen ja hyödyntämisen sekä nuorisotoimessa että alan opetuksessa HUMAKissa.

Hanke kohdistuu ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 151 237 euroa ja tuen osuus on enintään 120 989 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys hankkeelle 211645 Tarkoitus - työn kompassi.



Hankehakija: 212645 Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiö sr

Monilla kriittisillä aloilla kohdataan tällä hetkellä haasteita sekä veto- että pitovoimassa. Varsinais-Suomen ja Satakunnan alueilla sosiaali- ja terveysalan sekä varhaiskasvatuksen työvoimapula on erityisen akuutti. Väestön ikääntyminen, palvelutarpeen kasvu ja rekrytointihaasteet korostavat tarvetta vahvistaa alan vetovoimaa ja pitovoimaa. Lapsiperheiden palveluissa tämä tarkoittaa esimerkiksi varhaiskasvatuksen, perhetyön, neuvolatoiminnan ja lastensuojelun työntekijöiden tukemista. Sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset ja erityisesti varhaiskasvatuksessa lapsiperheiden kanssa työskentelevät henkilöt toimivat yhteiskunnan kannalta kriittisissä tehtävissä, joissa työn emotionaalinen kuormitus on merkittävä. Työ vaatii vahvaa ammatillista osaamista, empatiaa ja kykyä kohdata monimutkaisia elämäntilanteita. Nykytilassa työyhteisöjä kuormittavat eettinen stressi, ristiriidat arvojen ja työn vaatimusten välillä sekä puutteet kollegiaalisessa tuessa.

Hanke vastaa näihin haasteisiin kehittämällä valmennusohjelman ja pelillistetyn työskentelytavan, jotka tukevat sekä yksilöiden että organisaatioiden resilienssiä. Tuloksena syntyy kestävä ja kustannustehokas toimintamalli, joka parantaa koettua työhyvinvointia, lisää työn laatua, vähentää vaihtuvuutta ja vahvistaa alan veto- ja pitovoimaa. Lisäksi hanke tuottaa materiaalia ja tietoa, joka tuo työhyvinvoinnin johtamiseen uuden näkökulman. Hyvinvointivaikutukset syntyvät työntekijän henkisen ulottuvuuden hyödyntämisestä – arvojen, tarkoituksellisten valintojen ja vastuullisuuden kautta. Tämä tukee itsensä johtamista, asennoitumisen taitoa sekä kykyä priorisoida ja rajata työtä ja yksityiselämää. Arvo- ja tarkoituksellisesti orientoituva, vastuullisempi työyhteisö tuottaa myös mitattavasti vaikuttavampaa asiakastyötä.

Hankkeen toiminnassa mitattavina tavoitteina on: 1) Lisätä kriittisten alojen pitovoimaa vaikuttamalla vähentävästi alanvaihtoon työhyvinvointiin liittyvistä syistä. 2) Vähentää työpahoinvoinnista aiheutuvia sairaspöissaoloja ja kuntoutustarvetta 3) Tuoda uusia työkaluja ja näkökulmia työhyvinvoinnin johtamiseen 4) Lisätä tietoisuutta ja osaamista arvojen konkretisoinnin vaikutuksista työhyvinvointiin ja riskien hallintaan. 5) Parantaa lapsiperheille tuotettavien palvelujen laatua kriittisillä aloilla.

Hankkeen tuotoksena kehitetään skaalattava valmennusohjelma, jonka ratkaisuja jalkautetaan ja sidotaan osallistujaorganisaatioiden kontekstiin pelillistämisen keinoin. Valmennusmateriaalista koostetaan pilottityöskentelyn avulla yksilöllinen, arvioitava ja kehittyvä työkirja, joka on valtakunnallisesti jaettavissa ja hyödynnettävissä. Hankkeen aikaisia huomiota, sisältöjä ja tuloksia käsitellään ja jatkokehitetään avoimissa työhyvinvoinnin johtamista käsittelevässä webinaarisarjassa. Arvo- ja tarkoituksellista lähestymistapaa työhyvinvoinnin johtamisessa käsitellään hankkeen yhtenä viestintäkanavana toimivassa podcast -sarjassa, johon kutsutaan keskustelijoiksi substanssiosaajia työterveydestä, työhyvinvoinnin edistämisestä sekä arvo- ja tarkoituksellista menetelmästä.



Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen lisäksi Satakuntaan. Kustannukset ovat enintään 681 803 euroa ja tuen osuus on enintään 545 443 euroa. Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 363 629 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys hankkeelle 212074 VAIkuttava – Tulevaisuusvoimaa tekoälyratkaisuisista.

Hankehakija: 212074 Turun ammattikorkeakoulu Oy

Hanke vahvistaa Varsinais-Suomen mikro- ja pk-yritysten tuottavuutta, kilpailukykyä ja henkilöstön hyvinvointia tekoälyratkaisuja ja tekoälyagentteja hyödyntämällä. Hanke vastaa yritysten osaamisvajeeseen tarjoamalla käytännönläheisiä koulutuksia, tekoälylabran ja työkaluja tekoälyn soveltamiseen liiketoiminnassa. Kohderyhmänä ovat Varsinais-Suomen mikro- ja pk-yritykset sekä niiden johto ja henkilöstö.

Hanke toteuttaa yritysten roolipohjaisiin tarpeisiin keskittyvän kehittämismallin, joka perustuu yrityshaastatteluihin ja tuottaa käyttäjäpersoonia, skenaarioita ja pilotteja. Käyttäjäpersoonat auttavat tunnistamaan, mitä eri rooleissa työskentelevät tarvitsevat tekoälyn hyödyntämiseen ja oppimiseen. Skenaariot esittelevät käytännön tilanteita, joissa kyseinen rooli voi hyödyntää tekoälyä työnsä tukena, ja pilotit havainnollistavat vaiheittain, miten työtehtävä voidaan toteuttaa tekoälyn avulla. Roolipohjainen malli on toimialariippumaton, ja se vastaa yritysten tarpeeseen saada selkeitä, helposti sovellettavia esimerkkejä tekoälyn hyödyntämisestä arjen työssä. Hanke järjestää neljä koulutussarjaa, joissa käsitellään muun muassa tekoälyn perusteita, generatiivista tekoälyä, tekoälyagentteja, prosessien automatisointia, datan hyödyntämistä ja muutosjohtamista. Webinaarit toteutetaan verkossa ja työpajat Turun AMK:n tekoälylabrassa, joka mahdollistaa vertaisoppimisen ja ratkaisujen testauksen. Ratkaisut on valittu siten, että yritykset voivat soveltaa niitä suoraan omaan toimintaansa ja liiketoimintaprosesseihinsa. Case-kuvaukset jaetaan avoimesti, jotta opit ja parhaat käytännöt leviävät laajasti alueen elinkeinoelämään.

Tuloksina syntyy merkittävä osaamistason nousu, uusia toimintamalleja ja konkreettisia tekoälypilotteja, jotka tukevat yritysten digikyvykkyyttä ja kestävä kasvua. Hanke vahvistaa alueellista yhteistyötä ja verkostoitumista, ja sen tuotokset jäävät yritysten ja kehittäjäorganisaatioiden hyödynnettäväksi myös hankkeen päätyttyä. Tekoälyratkaisut integroituvat osaksi yritysten arkea, parantaen tuottavuutta, työhyvinvointia ja kilpailukykyä sekä edistäen vihreää ja digitaalista siirtymää Varsinais-Suomessa. Lyhyellä aikavälillä hanke vahvistaa osallistujien tekoälyosaamista, rohkaisee kokeiluihin ja tarjoaa yrityksille työkalupakin, testatut skenaariot ja kumppaniverkoston. Osallistujat kokevat digiepävarmuuden vähenevän, työn mielekkyyden kasvavan ja tuottavuuden parantuvan, kun tekoälyagentit tehostavat prosesseja ja automatisoivat rutineja. Yritykset käynnistävät omia tekoälypilotteja ja ottavat käyttöön uusia toimintamalleja, mikä näkyy osaamisen ja työhyvinvoinnin kasvuna sekä yhteistyön vahvistumisena alueella.



Hanke kohdistuu ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 467 775 euroa ja tuen osuus on enintään 374 221 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys ryhmähankkeelle R-02880 VIRE - Vahvistusta, inspiraatiota ja resilienssiä ammatilliseen tulevaisuuteen

Hankehakijat:

Päähanke	211827	Turun kaupunki
Osahanke	212048	Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä
Osahanke	212049	Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy
Osahanke	212127	Valo-Valmennusyhdistys ry

Hankkeessa kehitetään uusia ratkaisuja erilaisten oppijoiden tukemiseksi. Hankkeen kohderyhmänä ovat opiskelijat, potentiaaliset opiskelijat, keskeyttämisvaarassa olevat ja koulupudokkaat. Hankkeessa huomioidaan etenkin suurimmassa huono-osaisuusriskissä olevat ja opiskelijat, joilla on aistillisia, kielellisiä tai oppimiseen liittyviä esteitä tai haasteita.

Hankkeessa vahvistetaan kohderyhmän urasuunnittelutaitoja, resilienssiä ja tulevaisuususkua sekä kehitetään yksilöllisiä tukitoimia ja tekoälyn hyödyntämistä ohjauksessa. Lisäksi parannetaan työelämässä oppimisen prosesseja ja opiskelijoiden työllistymistä kehittämällä työssäoppimisen valmennusmalleja ja tukemalla työpaikkaohjaajia. Hankkeessa lisätään opiskelijoiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia jatko-opintoihin kehittämällä valmennusprosesseja ja tukemalla opiskelu- ja digivalmiuksia. Lisäksi sujuvoitetaan siirtymiä opiskelusta työelämään ja muihin palveluihin kehittämällä uusia yhteistyömalleja ja ohjeistuksia.

Hankkeen tuloksena kohderyhmän tulevaisuususkua ja resilienssiä kasvavat. Hankkeessa syntyy toimintamalleja ja työkaluja, jotka vahvistavat kohderyhmän hyvinvointia ja oppimisen tukea, parantavat monialaista yhteistyötä ja lisäävät yhdenvertaisia mahdollisuuksia jatko-opintoihin ja työllistymiseen. Tulokset ja materiaalit julkaistaan avoimesti verkossa ja ne levitetään laajasti alueellisesti ja valtakunnallisesti. Pitkällä aikavälillä hanke edistää osaavan työvoiman saatavuutta, vähentää opintojen keskeyttämistä ja tukee kestävästä kasvusta sekä yhdenvertaisuutta.

Hanke kohdistuu ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 1 087 713 euroa ja tuen osuus on enintään 870 170 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.



Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskukseen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys ryhmähankkeelle R-02882 ASPOKO - Asiakas- ja potilasturvallisuuden kouluttaja-koulutusmalli

Hankehakijat:

Päähanke	210403	Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
Osahanke	212051	Turun ammattikorkeakoulu Oy
Osahanke	212053	Seinäjoen ammattikorkeakoulu Oy
Osahanke	212056	Österbottens välfärdsområde – Pohjanmaan hyvinvointialue
(Osahanke	212058	Lapin ammattikorkeakoulu Oy)

Asiakas- ja potilasturvallisuus on keskeinen osa sosiaali- ja terveydenhuollon laatua, jonka tavoitteena on turvata hoidon ja palvelujen turvallisuus sekä suojata asiakkaita ja potilaita vahingoittumiselta. Turvallisuus kattaa hoitoprosessien lisäksi tilat, laitteet, lääkkeet, tarvikkeet, tietojärjestelmät sekä toimivan tiedonkulun. Suomessa on laadittu kansallinen asiakas- ja potilasturvallisuusstrategia 2022–2026. Strategia korostaa sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön noudattamista, yhteistyötä, yhtenäistä turvallisuuskulttuuria sekä kokonaisvaltaista laadun ja turvallisuuden hallintaa. Pohjanmaan hyvinvointialueen asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus koordinoi kansallisesti strategian toimeenpanoa ja tarjoaa suosituksia ja työkaluja ammattilaisille ja asiakkaille. Nykytilanteessa asiakas- ja potilasturvallisuuskoulutus on hajanaista ja ammattilaisten osaaminen vaihtelevaa, mikä vaikuttaa palvelujen yhdenvertaisuuteen. Digitalisaatio, sote-uudistus, työvoimapula, resurssihaasteet, monikulttuurisuus ja muuttuva turvallisuustilanne lisäävät yhtenäisen ja käytännönläheisen koulutuksen tarvetta.

Tähän haasteeseen vastataan kehittämällä ja pilotoimalla kansallinen kouluttajakoulutusmalli asiakas- ja potilasturvallisuudesta sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisille. Monialainen yhteistyö hyödyntää eri toimijoiden osaamista, alueellista kattavuutta ja verkostoja, jolloin koulutusmallista tulee vaikuttava ja käyttökelpoinen. Malli skaalataan ja sovitetaan eri hyvinvointialueiden tarpeisiin, ja sen tuotokset julkaistaan avoimesti muidenkin käyttöön. Hankkeen toimenpiteet vahvistavat osaamista, edistävät yhteistyötä ja monialaisten palvelujen käyttöä sekä tukevat työhyvinvointia ja työn tuottavuutta. Sote-uudistus tarjoaa ainutlaatuisen mahdollisuuden yhtenäistää ja vahvistaa asiakas- ja potilasturvallisuutta laajasti Suomessa. Hanke ei ainoastaan vastaa nykyisiin haasteisiin, vaan rakentaa myös tulevaisuuden toimintamalleja, joissa digitalisaatio ja vuorovaikutteisuus yhdistyvät saumattomasti. Kehitettävä kouluttajakoulutusmalli hyödyntää uusinta teknologiaa ja osallistavia oppimismenetelmiä, jotka tekevät oppimisesta innostavaa ja tehokasta. Malli luo pohjan jatkuvalla innovoinnille ja osaamisen kehittämiseksi, jolloin sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaiset voivat yhdessä luoda entistä turvallisempia, inhimillisempiä ja vaikuttavampia palveluja.

Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen lisäksi Pirkanmaalle, Etelä-Pohjanmaalle ja Pohjanmaalle. Kustannukset ovat enintään 861 463 euroa ja tuen osuus on enintään



689 170 euroa. Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 179 320. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskukseen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys ryhmähankkeelle R-02747 Moniammatillinen oppiminen ja ohjaaminen ikääntyneiden hoitotyössä - IKÄMONI

Hankehakijat:

Päähanke 212601 Turun ammattikorkeakoulu Oy

Osahanke 211604 Varsinais-Suomen hyvinvointialue

Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan moniammatillisen yhteistyön harjoittelukäytäntö sekä moniammatillinen ohjauskehys Varsinais-Suomen hyvinvointialueen (Varha) ikääntyneiden palveluiden arviointi- ja kuntoutusyksiköissä. Tavoitteena on vahvistaa moniammatillista yhteistyötä ja sen oppimista toimintaympäristöissä, jotka vastaavat ikääntyvän yhteiskunnan palvelutarpeisiin. Hankkeessa kehitetään sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten pedagogista ohjausosaamista, mikä sujuvoittaa moniammatillisten työryhmien toimintaa ja edistää toimintaympäristön oppimismyönteisyyttä. Kehitetyt mallit juurrutetaan Varhan ko. arviointi- ja kuntoutusyksiköihin, jolloin niiden käyttöönotto tukee sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta. Väestön ikääntyminen ja kasvava palvelutarve edellyttävät, että tulevat ikääntyneiden palveluiden ammattilaiset hallitsevat moniammatillisen yhteistyön, ja harjoittelun ohjaajat osaavat tukea sen oppimista.

Moniammatillinen yhteistyö on laadukkaan ja vaikuttavan toiminnan edellytys, mutta sen oppiminen ja ohjaaminen eivät toteudu riittävän systemaattisesti sosiaali- ja terveysalan koulutuksessa tai työelämässä tapahtuvilla harjoittelujaksoilla. Opiskelijat harjoittelevat pääosin oman alansa ammattilaisten kanssa, eikä heillä ole riittävästi mahdollisuuksia oppia yhteistyötaitoja aidossa moniammatillisessa kontekstissa. Ohjaajilta puuttuvat pedagogiset välineet moniammatillisten opiskelijaryhmien ohjaamiseen, mikä heikentää niin opiskelijoiden työelämävalmiuksia kuin tarjottavien palvelujen laatua. Kehitettävien mallien avulla vastataan opiskelijoiden lisääntyneisiin harjoittelupaikkatarpeisiin ilman, että ohjaajien työkuorma kasvaa kohtuuttomasti. IKÄMONI-hanke tukee eri alojen opiskelijoiden ja ohjaajien välistä yhteistyötä mahdollistamalla moniammatillisen harjoittelun osana opintoja. Hankkeessa hyödynnetään transformatiivista oppimiskäsitystä, jossa asiakkaan tarpeet ja kokemukset ovat oppimisen lähtökohtana.

Hankkeen tuotoksina on monistettavissa oleva moniammatillinen ohjauskehys, harjoittelukäytäntö, koulutusmateriaalit, sekä arviointiraportti ja suositukset mallien laajentamisesta. Mallit perustuvat yhteiskehittämiseen ja ne pilotoidaan neljässä yksikössä kahdessa vaiheessa. Moniammatillisen oppimisen juurtuminen käytännön toimintaympäristöihin tukee asiakaslähtöisyyttä, potilasturvallisuutta ja henkilöstön työhyvinvointia. Moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen mahdollistaa päällekkäisen työn vähentymisen, kun roolit ja vastuut selkiytyvät. Hankkeen tuotokset ovat monistettavissa ja sovellettavissa valtakunnallisesti, ja ne tukevat



sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen tavoitteita. Mallien avulla voidaan kehittää muidenkin hyvinvointialueiden toimintaympäristöjä.

Hanke kohdistuu ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset ovat enintään 408 478 euroa ja tuen osuus on enintään 326 780 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys ryhmähankkeelle R-02788 SYTYKE - Syömishäiriöiden ennaltaehkäisyn ja hoidon osaamisen työelämälähtöinen

Hankehakijat:

Päähanke 211708 Tampereen ammattikorkeakoulu Oy

Osahanke 211709 Turun ammattikorkeakoulu Oy

Syömishäiriöt ja niihin liittyvät ongelmat ovat olleet jo pidemmän aikaa kasvava hyvinvointi- ja terveyshaaste erityisesti nuorten ja nuorten aikuisten parissa Suomessa. Hanke on suunniteltu vastaamaan syömishäiriöihin liittyvän osaamisen vahvistamisen kasvaneeseen tarpeeseen. SYTYKE-Hankkeessa tavoitteena on edistää erityisesti nuorten ja nuorten aikuisten syömishäiriöiden tunnistamisen, ennaltaehkäisyn, varhaisen puuttumisen ja hoidon monialaista, työelämälähtöistä ja kestävä osaamista sosiaali-, terveys- ja kasvatusalalla sekä kolmannella sektorilla. Mukana valmistelussa on hankehakijoiden lisäksi ollut myös edustajia Syömishäiriöliitosta (SYLI) ja Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiöltä (YTHS).

Hankkeen kohderyhmänä ovat kaikki sote- ja kasvatustalon ammattilaiset sekä kolmannen sektorin toimijat, jotka työssään kohtaavat syömishäiriöön sairastuneita tai syömishäiriöön sairastumisen riskiryhmässä olevia nuoria ja nuoria aikuisia sekä heidän läheisiään tai ovat kiinnostuneita tästä aiheesta. Hankkeessa kiinnitetään huomiota syömishäiriöihin liittyvän osaamisen vahvistamiseen erityisesti alalle hiljattain valmistuneiden ammattilaisten keskuudessa heidän ammatillisen kehittymisen ja työssäjaksamisen näkökulmasta. Hankkeessa kartoitetaan kohderyhmän osaamistarpeita, pilotoidaan osaamistarpeiden mukaan suunniteltuja oppimisprosesseja sekä kehitetään niiden pohjalta osaamismerkkein ohjautuvan jatkuvan oppimisen malli, jonka avulla voidaan jatkossa tarjota eri toimijoille soveltuvaa tietoa, taitoa ja osaamista syömishäiriöiden tunnistamisen, ennaltaehkäisyn, varhaisen puuttumisen ja hoidon tueksi.

Tuloksena syntyy SYTYKE-malli ja osaamismerkistö, jotka ovat hankkeen jälkeen julkisesti ja valtakunnallisesti saatavilla ja hyödynnettävissä. SYTYKE-mallia voidaan hankkeen jälkeen hyödyntää valtakunnallisesti syömishäiriöiden tunnistamisen, ennaltaehkäisyn, varhaisen puuttumisen ja hoidon osaamisen kehittämisessä, esim. ammattilaisten täydennyskoulutuksissa eri sektoreilla (esim. sosiaali-, terveys- ja kasvatustalon), oppilaitosten opetussisältöjen kehittämisessä osana ammatillista ja



korkeakoulutusta, kolmannen sektorin toimijoiden henkilöstön osaamisen vahvistamisessa, työyhteisöjen sisäisissä perehdytys- ja kehittämisprosesseissa ja osana alueellisia hoitopolkujen kehittämishankkeita ja palvelumuotoilua.

Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen lisäksi Pirkanmaalle. Kustannukset ovat enintään 415 109 euroa ja tuen osuus on enintään 332 086 euroa. Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 161 809 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskukseen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys ryhmähankkeelle R-02808 ETUA - Ammattikorkeakoulujen opiskelijoiden oppimisen ja työllistymisen tukeminen erityispedagogisin keinoin

Hankehakijat:

Päähanke 211746 Jyväskylän ammattikorkeakoulu Oy

Osahanke 211812 Centria-ammattikorkeakoulu Oy

Osahanke 211813 Turun ammattikorkeakoulu Oy

Hankkeen tavoitteena on edistää yhdenvertaisia oppimismahdollisuuksia ammattikorkeakoulutuksessa vahvistamalla korkeakoulujen erityispedagogista osaamista ja siihen liittyvää palvelujärjestelmää. Hanke vastaa ammattikorkeakoulukentän kasvavaan tarpeeseen tarjota laadukasta, oikea-aikaista ja asiakaslähtöistä erityispedagogista tukea opiskelijoille, joilla on oppimisen haasteita tai yksilöllisiä tuen tarpeita, ja jotka vaikuttavat usein myös työllistymiseen. Tämän hankkeen keskiössä on erityispedagoginen tuki ja siihen liittyvä osaaminen. Erityispedagogista tukea vahvistetaan kehittämällä ammattikorkeakoulujen henkilökunnan osaamista, siihen liittyviä tuen rakenteita, ja eri toimijoiden välistä yhteistyötä, jotta opiskelijat saavat vaikuttavampaa, yhdenvertaisempaa ja heidän tarpeisiinsa paremmin vastaavaa palvelua.

Hankkeessa rakennetaan skaalautuvia ja siirrettäviä palvelumalleja, jotka tukevat erityispedagogisen tuen integroitumista osaksi ammattikorkeakoulujen rakenteita ja työelämäyhteistyötä. Hanke tarjoaa mahdollisuuden kaikkien ammattikorkeakoulujen erityispedagogista tukea tarjoavien henkilöiden verkostoitumiselle ja osaamisen kehittämiseksi. Siten se vahvistaa ammattikorkeakoulutuksen erityispedagogisen tuen saavutettavuutta ja vaikuttavuutta myös valtakunnallisesti. Henkilöstön ja harjoittelun ohjaajien osaamisen vahvistuminen mahdollistaa laadukkaasti toteutetun ja kohdennetun tuen, mikä lisää opiskelijan oppimismotivaatiota, itsetuntoa ja opintojen etenemistä. Skaalautuvat ja siirrettävät palvelumallit varmistavat, että tuki ei ole satunnaista tai henkilösidonnaista, vaan osa pysyvää toimintaa. Yhteistyö työelämän kanssa edistää saavutettavamman työelämän kehittymistä ja parantaa opiskelijoiden mahdollisuuksia oppia myös työelämässä. Työelämäyhteistyön kehittäminen osana ammattikorkeakoulujen erityispedagogista palvelujärjestelmää tukee opiskelijoiden



harjoittelua ja työllistymistä eri siirtymävaiheissa. Tuen saaminen työelämässä lisää työllistymismahdollisuuksia alueella ja ehkäisee työelämän ulkopuolelle putoamista ja siten myös muuta syrjäytymistä.

Hankkeen tuloksena syntyy erityispedagogisia palvelumalleja ja verkostoja ammattikorkeakoulukontekstiin, koulutusorganisaatioiden yhteistyö työelämän kanssa syvenee ja henkilöstön erityispedagoginen osaaminen vahvistuu.

Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen lisäksi Keski-Suomeen, Keski-Pohjanmaalle, Pohjanmaalle (ja Pohjois-Pohjanmaalle). Kustannukset ovat enintään 509 597 euroa ja tuen osuus on enintään 407 677 euroa. Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 104 019 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskukseen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys ryhmähankkeelle R-02908 Yhteys - Osaamista Turvalliseen Tukeen Opiskelijoille

Hankehakijat:

Päähanke 212147 Tampereen ammattikorkeakoulu Oy

Osahanke 212148 Ahjolan Settlementti ry

Osahanke 212149 Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy

Hanke vahvistaa korkeakoulujen ohjaus-, opetus- ja opiskelijahuoltohenkilöstön sekä opiskelijajärjestöjen työntekijöiden valmiuksia tunnistaa, kohdata ja tukea psyykkisesti oireilevia opiskelijoita. Hanke vastaa akuuttiin ja kasvavaan tarpeeseen kehittää korkeakouluyhteisöihin uudenlaisia, yhteisöllisiä ja saavutettavia tapoja tukea opiskelijoiden mielenterveyttä ja opiskelukykyä tilanteessa, jossa opiskelijoiden yksinäisyys, ahdistuneisuus ja opintojen keskeytyminen ovat lisääntyneet merkittävästi.

Hankkeen toimenpiteet keskittyvät kohderyhmän osaamisen vahvistamiseen varhaisen tunnistamisen ja tuen, psykologisesti turvallisesti ryhmien ohjaamisen ja yhteisöllisen tuen menetelmissä. Samalla kehitetään ja pilotoidaan uusia sosiaalisia innovaatioita, joissa yhdistyvät luontolähtöiset työmenetelmät ja transmediaaliset sisällöt (kuva, ääni, video, verkkovuorovaikutus). Näiden avulla voidaan tavoittaa myös ne opiskelijat, jotka ovat vetäytyneet, eristäytyneet tai jääneet ilman tukea, koska eivät pysty osallistumaan ryhmämuotoiseen toimintaan esim. sosiaalisen ahdistuksen vuoksi. Hankkeessa rakennetaan ja pilotoidaan Virta-valmennusmalli, joka tarjoaa korkeakouluhenkilöstölle ja opiskelijajärjestöjen ammattilaisille konkreettisia välineitä psyykkisesti oireilevien opiskelijoiden tukemiseen ja turvallisten ryhmätilanteiden ohjaamiseen. Lisäksi kehitetään vertaistoiminnan malli, joka vahvistaa opiskelijajärjestöjen kykyä kouluttaa ja ohjata vertaistukijoita osana opiskelijayhteisön arkea. Toimintamallit pohjautuvat yhteiskehittämiseen, johon osallistuvat ammattilaisten ohella tiiviisti kokemusopiskelijat.

Hankkeen vaikutuksena korkeakoulujen ja opiskelijajärjestöjen osaaminen mielenterveyttä tukevassa kohtaamisessa vahvistuu, psykologinen turvallisuus ja



yhteisöllisyys kampuksilla lisääntyvät, ja opiskelijoiden hyvinvointi paranee. Henkilöstö työn merkityksellisyyden kokemus vahvistuu, kun opiskelijoiden tukemiseen löytyy uusia toimivia välineitä. Tämä vahvistaa näin myös heidän työhyvinvointiaan. Hankkeessa kehitetyt luontolähtöiset ja transmediaaliset mallit juurrutetaan pysyväksi toimintatavaksi alueellisesti ja levitetään tietoisuutta niistä valtakunnallisesti. Valtakunnallisen some-verkoston, transmediaalisen materiaalipankin sekä avointen Virta-valmennuskorttien avulla mallit levitetään valtakunnallisesti koko korkeakoulu- ja opiskelijajärjestökentän hyödynnettäväksi.

Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen lisäksi Pirkanmaalle. Kustannukset ovat enintään 644 676 euroa ja tuen osuus on enintään 515 739 euroa. Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 148 430 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskukseen ESR+ -hankkeet, myönteinen esitys ryhmähankkeelle R-02893 JOSPA - Jatkuvaa oppimista proaktiivisella osaamisen ennakoinnilla

Hankehakijat:

Päähanke	212088	Turun yliopisto
Osahanke	212098	Turun ammattikorkeakoulu Oy
Osahanke	212099	Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä
Osahanke	212100	Länsirannikon Koulutus Oy
Osahanke	212101	Hämeen ammattikorkeakoulu Oy

Teknologinen kehitys, vihreä siirtymä, väestönkehitys ja länsirannikon merkityksen kasvaminen osana kansallista turvallisuutta ja huoltovarmuutta aiheuttavat moniulotteisia muutoksia muun muassa varsinaissuomalaisten ja satakuntalaisten yritysten toiminnalle, sekä koulutusorganisaatioiden palvelukyvyille ja työvoimapalveluille. Tämä puolestaan lisää tarvetta ja vaatimuksia ennakoida, analysoida ja tulkita muutoksia sekä niiden vaikutuksia eri toimintaympäristöissä, ja tehdä ratkaisuja toimista, joilla muutokseen tulisi vastata. Myös toteutunut TE2024-uudistus lisää tarvetta työllisyysalueiden uusille toimintatavoille ja palvelurakenteille, joilla tuetaan työllistymistä. Lisäksi Varsinais-Suomen liitto ja Satakuntaliitto ovat yhdessä tunnistaneeet ylimaakunnallisen ennakointiyhteistyön kehittämistarpeen.

Hankkeen tavoitteena on parantaa Varsinais-Suomen ja Satakunnan korkeakoulujen, ammatillisen koulutuksen järjestäjien, työllisyysalueiden sekä yritysten ja työpaikkojen kyvykkyyttä ennakoida osaamistarpeita ja vastata niihin jatkuvan oppimisen palveluilla sekä muilla osaamisen kehittämistoimilla. Tähän pyritään vahvistamalla ennakointiosaamista, kehittämällä ja ottamalla käyttöön uudenlaisia yhteistyömalleja, älykkäitä toimintamalleja sekä työvälineitä osaamistarpeiden ennakoinnin ja sen tuloksien hyödyntämiseksi jatkuvan oppimisen palveluiden suunnittelussa ja kohdentamisessa. Tavoitteet tukevat myös ennakointitiedon hyödyntämistä tiedolla



johtamisessa tavoilla, jotka tuottavat reaktiivisuuden sijaan proaktiivista, pitkäjänteistä toimintaa sekä nopeuttavat ennakointiprosesseja ja vähentävät työllistymisen kohtaantohaasteita.

Luodut ratkaisut lisäävät ennakointiprosessien ketteryyttä ja tarjoavat uudenlaista tietoa päätöksenteon tueksi. Parantunut tiedolla johtaminen tukee strategista suunnittelua ja päätöksentekoa, mikä parantaa alueen kilpailukykyä ja työllisyyttä. Lisäksi maakunnalliset verkostot sekä yhteistyömallit parantavat alueellista yhteistyötä ja tiedonvaihtoa edistäen pitkäjänteistä innovointia ja kehittämistä maakunnissa. Hankkeessa kehitettävät ennakointia tukevat mallit ja työkalut madaltavat kynnystä ennakointityölle ja auttavat kohdentamaan koulutusta ja osaamista paremmin työmarkkinoiden tarpeisiin. Tämä puolestaan tehostaa työmarkkinoiden toimivuutta ja alueiden taloudellista kasvua tukien kestävämpää työllisyyttä ja taloudellista vakautta.

Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen lisäksi Satakuntaan. Kustannukset ovat enintään 738 526 euroa ja tuen osuus on enintään 590 822 euroa. Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 295 411 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Valmistelija/lisätiedot

Minna Koivukangas, rahoitusasiantuntija
minna.koivukangas@ely-keskus.fi

Ehdotus

Esittelijä: Petteri Partanen, elinkeinopäällikkö

Maakunnan yhteistyöryhmä antaa rahoittajia sitovan myönteisen lausunnon hankkeille

1. 212180 Nepsy Näkökulma – kohtaamisen ja osallisuuden tukena
2. 211588 IP Hotspot - Vientiosaamista immateriaalioikeuksista.
3. 212090 EETOS - Eettisyys kuntoutuksessa: arjen käytäntöjen ja tekoälyosaamisen kehittäminen.
4. 212085 Tulevaisuusohjauksen yhteiskehittäminen nuorisoalalla.
5. 211645 Tarkoitus – työn kompassi.
6. 212074 VAikuttava – Tulevaisuusvoimaa tekoälyratkaisuihin.
7. R-02880 VIRE – Vahvistusta, inspiraatiota ja resilienssiä ammatilliseen tulevaisuuteen
8. R-02882 ASPOKO - Asiakas- ja potilasturvallisuuden kouluttaja -koulutusmalli
9. R-02747 Moniammatillinen oppiminen ja ohjaaminen ikääntyneiden hoitotyössä – IKÄMONI
10. R-02788 SYTYKE - Syömishäiriöiden ennaltaehkäisy ja hoidon osaamisen työelämälähtöinen
11. R-02808 ETUA - Ammattikorkeakoulujen opiskelijoiden oppimisen ja työllistymisen tukeminen erityispedagogisin keinoin
12. R-02908 Yhteys - Osaamista Turvalliseen Tukeen Opiskelijoille



13. R-02893 JOSPA - Jatkuvaa oppimista proaktiivisella osaamisen ennakoinnilla

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Seuraavien henkilöiden esteellisyys perustuu siihen, että Varsinais-Suomen liitto on toiminut osassa hakemuksia hakuvaiheessa puoltavana tahona. Lisäksi liiton sekä Elinvoimakeskus henkilöstöä on sisällytetty joidenkin hankkeiden kohderyhmiin, jolloin kyse on intressijääviydestä. Esteellisyys koskee koko erityistavoitteen 4.2 hakukokonaisuutta, koska hankkeet kilpailevat samasta rahoituskehystä.

Esteellisiä asian käsittelyssä ovat:

- Timo Pukkila sekä varajäsen Antti Jaatinen (Elinvoimakeskus, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi / valtion aluehallintoviranomainen)
- Okku Kalliokoski sekä varajäsen Olli Madekivi (Elinvoimakeskus, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi / valtion aluehallintoviranomainen)
- Timo Mäkelä sekä varajäsen Anne Jortikka (Elinvoimakeskus, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi / valtion aluehallintoviranomainen)
- Jyri Arponen sekä varajäsen Malla Rannikko-Laine (Varsinais-Suomen liitto, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi / kuntajäsen)

Muut esteellisyydet

Kunta-jäsenistä esteellisyyden ilmoitti

- Perttu Helin (Turun kaupungin hallituksen jäsen, yhteisöjäävi)
- Mika Maaskola (Turun kaupungin hallituksen jäsen, yhteisöjäävi)

Lisäksi seuraavat pysyvät asiantuntijajäsenet ilmoittivat esteellisyytensä:

- Marko Joas (Novian hallituksen jäsen, yhteisöjäävi)
- Pekka Salminen (Elinvoimakeskus, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi)



§ 14

Keski-Suomen ELY-keskuksen ESR+ hankkeet, kielteiset esitykset

VSLDno-2025-481

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Höglblom, erikoissuunnittelija, esa.hogblom@varsinais-suomi.fi

Liitteet

- 1 Valintaesitys_R-02839 Lärlink.pdf
- 2 Valintaesitys_R-02871 AmmattiPedaHub.pdf
- 3 Valintaesitys_212241 KÄKs.pdf
- 4 Valintaesitys_211990 Jatkuva oppiminen työyhteisönä.pdf

Keski-Suomen ELY-keskuksen ohjelmakauden 2021-2027 ESR+ -ohjelman toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi jatkuva haku oli käynnissä 3.3. - 31.10.2025 (hankehakuilmoitus KESELY-186). Hakuun jätetyt hakemukset otettiin käsittelyyn kootusti kahdessa eri hakujaksossa (3.3.2025 – 30.5.2025 ja 31.5.2025 – 31.10.2025). Haussa olivat toimintalinjan 4 kaikkien kolmen eri erityistavoitteen hankkeet. Haussa haettiin hankkeita kaikkiin Länsi-Suomen alueen seitsemään maakuntaan ja myös ylimaakunnalliset ja ylialueelliset hakemukset olivat mahdollisia.

Toiseen hakujaksoon 31.5.2025 – 31.10.2025 saapui Varsinais-Suomeen kokonaan tai osittain kohdistuvia erityistavoitteen 4.2. Uutta osaamista työelämään hakemuksia kaikkiaan 42, jotka koskivat 17 eri hanketta (ml. yksi yhden toteuttajan hanke ja yksi neljän toteuttajan ryhmähanke, jotka siirrettiin erityistavoitteesta 4.3. käsiteltäväksi erityistavoitteeseen 4.2). Hankkeista kaikkiaan yhdeksän kohdistui Varsinais-Suomen lisäksi yhteen tai useampaan muuhun maakuntaan (ylialueelliset ja ylimaakunnalliset hankkeet). Erityistavoitteen 4.2. hakemusten haettu tuki oli kaikkiaan n. 7,4 miljoonaa euroa (ml. ylialueellisissa ja ylimaakunnallisissa hankkeissa muista maakunnista haettu rahoitus).

Erityistavoitteessa 4.2. käsittelyssä olleista kaikkiaan 17 hankkeesta rahoitettavaksi esitetään 13 hanketta, joissa hakemuksia on yhteensä 30. Hankkeista kahta esitetään hylättäväksi yleisillä valintaperusteilla ja kahta esitetään hylättäväksi erityisillä valintaperusteilla. Hylättäväksi esitettävissä hankkeissa hakemuksia on yhteensä 12. Rahoitettavaksi esitettävien hankkeiden Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus on n. 3,5 miljoonaa euroa.

MYR:n käsiteltävänä ovat kaikki 17 hanketta, koska haussa saapui mm. Varsinais-Suomeen kohdistuva erityistavoitteen 4.2. ryhmähankehakemus, jonka taustaverkostoissa ja kohderyhmänä alueen rahoittajaorganisaatiot toimivat. Esteellisyyksien vuoksi hakemukset käsitellään suoraan rahoittajan esityksinä maakunnan yhteistyöryhmässä kirjallisella menettelyllä.

Erityistavoitteeseen 4.1 ja 4.3. tulleet hakujakson 31.5.-31.10.2025 hakemukset on käsitelty MYR:n kokouksessa 23.3.2026.



Keski-Suomen ELY-keskuksen/Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, kielteiset esitykset:

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, kielteinen esitys (hylky erityisillä valintaperusteilla) ryhmähankkeelle R-02839 Lärlink - Kontinuerligt lärande som länk mellan arbetsliv, innovation och individ

Hankehakijat:

Päähanke	211907	Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi
Osahanke	211909	Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur
Osahanke	211910	Axxell Utbildning Ab
Osahanke	211998	Optima samkommun
Osahanke	212183	Pargas stad

Lärlink – Kontinuerligt lärande som länk mellan arbetsliv, innovation och individ är ett utvecklingsprojekt som syftar till att etablera hållbara strukturer och samarbetsmodeller för kontinuerligt lärande och kompetensförsörjning i Åboland och Österbotten. Projektet syftar till att främja kontinuerligt lärande, stärka kompetensförsörjningen och utveckla innovativa lösningar för arbetslivets utmaningar. Projektet utgår från behovet att stärka kopplingen mellan utbildning, arbetsliv och näringsliv samt sysselsättningstjänster.

Projektet genomförs i sex arbetspaket, där samtliga projektparter aktivt deltar i både planering och genomförande. Arbetet organiseras så att varje arbetspaket leds av en ansvarig delgenomförare, och samplanering sker i regionöverskridande arbetsteam för att möjliggöra erfarenhetsutbyte och samverkan över utbildningsstadier och myndighetsgränser. Projektets huvudsakliga mål är 1. Att stärka både företags och individers konkurrenskraft genom stödtjänster för företag i förändring samt för individer i behov av sysselsättningstjänster och särskilt stöd. 2. Att skapa flexibla och inkluderande utbildningsvägar i samverkan med sysselsättningstjänster. 3. Att utveckla branschspecifika mikrokompetenser och generella kompetenser som svarar mot arbetslivets aktuella behov. 4. Att utveckla nya modeller och lösningar för kompetensutveckling, särskilt riktade till individer som står långt från traditionella utbildningssystem. 5. Att öka inkludering och jämlikhet inom utbildning genom riktade insatser till individer med svagare ställning på arbetsmarknaden. 6. Att etablera ett samverkansnätverk mellan utbildningsanordnare, utvecklingsbolag och sysselsättningstjänster i regionen.

Hanke olisi Varsinais-Suomen lisäksi kohdistunut Pohjanmaalle. Kustannukset olisivat enintään olleet 795 046 euroa ja tuen osuus olisi enintään ollut 636 038 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, kielteinen esitys (hylky erityisillä valintaperusteilla) ryhmähankkeelle R-02871 AmmattiPedaHub



Hankehakijat:

Päähanke	211985	Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
Osahanke	212033	Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur
Osahanke	212034	Länsirannikon Koulutus Oy
Osahanke	212040	Satakunnan koulutuskuntayhtymä
Osahanke	212042	Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr

Ammatillinen koulutus toimii tärkeässä roolissa niin alueellisten muutosten edistämässä, työelämän toimintakäytänteiden kehittämisessä kuin yksilöiden ammatillisen osaamisen ja minäpystyvyyden tukemisessa. Ammatillisen opettajan rooli on monipuolistunut ja muuttunut sekä työelämäyhteistyön, ammattiin opettamisen, että yksilön tuen ja ohjauksen näkökulmista. Samaan aikaan ammatillisen koulutuksen rahoitusta on leikattu ja ammatillisten opettajien jatkuvan oppimisen käytänteet ovat muutoksessa.

Hankkeessa ammatillisten opettajien kyvykkyyksien vahvistaminen nähdään vaikuttavana keinona 1. vastata moninaistuvan ja muuttuvan työelämän jatkuvan oppimisen tarpeisiin 2. tukea oppimismyönteisyyttä ja moninaisuusosaamista työelämän oppimisympäristöissä 3. vahvistaa ammatillisen koulutuksen pitokykyä opiskelijoiden hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä tukevan osallistavan ja aktivoiva pedagogiikan keinoin. Hankkeessa luodaan Länsi-Suomen alueellinen ammattipedagogiikan yhteiskehittämisen alusta, joka toimii ammatillisten koulutuksen järjestäjien ja ammatillisen opettajakorkeakoulun opetus- ja ohjaushenkilöstön sekä ammattipedagogiikkaan liittyvän soveltavan tutkimuksen toimijoiden yhteenliittymänä ja tukikohtana. Hankkeen tavoitteena on luoda pysyviä käytäntöjä kestävien, innostavien ja joustavien mahdollisuuksien tarjoamiseen ammatillisten opettajien jatkuvaan oppimiseen.

AmmattiPedaHub -hankkeessa luodaan yhteiskehittämisen keinoja hyödyntäen: 1. kestäviä, realistisia ja ketteriä kokeiluja mahdollistavia rakenteita ja käytäntöjä ammatillisten opettajien jatkuvaan oppimiseen, sekä kehittämisosaamisen että ammattipedagogiikan alueilla, 2. toimintamalleja ja -käytänteitä ammatillisen koulutuksen innovointi- ja kehittämistyön ja sen tulosten näkyväksi tekemiseen (sekä sisäinen että ulkoinen, paikallinen ja valtakunnallinen) sekä autenttisten haasteiden tuomiseen kehittäjäyhteisöön, 3. uusia toimintatapoja siihen, miten ammattikasvatuksen / ammattipedagogiikan soveltavaa tutkimusta ja tutkimustulosten jalkauttamista voidaan paremmin linkittää käytännön työelämälähtöiseen opetustyyliin, ja opetushenkilöstön jatkuvaan oppimiseen.

Hankkeen tuloksena syntyy uudenlainen, pysyvä ammatillisen koulutuksen yhteistyö- ja kehittämisalusta AmmattiPedaHub. Hankkeessa luotu yhteistyö- ja kehittämisalusta muodostuu yhteistyöverkostosta, sähköisestä alustasta sekä yhdessä kehitetyistä käytänteistä. Käytänteillä mahdollistetaan jatkuva oppiminen niin ammattipedagogiikan kuin kehittämisosaamisen saralla, sekä ammattipedagogisen tutkimuksen ketterä ja systemaattinen implementointi osaksi opettajien arkea.



Hankkeen aikana verkostossa oppimista hyödyntämällä opettajien jatkuvan oppimisen painopiste siirretään yksinoppimisesta kohti yhteisöllistä oppimista ja osaamisen jakamista.

Hanke olisi Varsinais-Suomen lisäksi kohdistunut Pohjanmaalle, Satakuntaan, Pohjanmaalle ja Etelä-Pohjanmaalle. Kustannukset olisivat enintään olleet 1 001 904 euroa ja tuen osuus olisi enintään ollut 801 520 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskuksen ESR+ -hankkeet, kielteinen esitys (hylky yleisillä valintaperusteilla) hankkeelle 212241 KÅKs – Kompetens och stöd för kultur i Åboland på svenska

Hankehakija: 212241 Åbo svenska föreningsråd rf

Projektet KÅKs vill främja kulturfältets arbetsförutsättningar med hjälp av kompetenshöjning, handledning och utveckling av digitala publiklösningar och samarbetsforum för produktion och arbete/verksamhet. Detta som en följd av det kärva sysselsättningsläget för kulturfältet som äventyrat hela sektorns framtidsförutsättningar. Projektet utgångspunkt är att underlätta möjligheterna för höjning av kompetens rörande kulturförmedling, underlätta sysselsättning inom kultur- och konstfältet genom satt tillgängliggöra och höja kompetensen riktat till scenkulturen och det fria kulturfältet inom olika genrer i Åboland. Detta bestående av kulturentreprenörer, producenter, konstnärer och kulturhus samt övriga centrala intressenter och sakkunniga. Det handlar om att främja kulturfältets arbetsförutsättningar med hjälp av kunna ta till sig nya lösningar för att nå sin publik. Detta med hjälp av projektets faciliteter; inläring i arbete i form av handledning, sparring och utbildning med hjälp av bla digitala smidiga möjligheter, för ökad synlighet.

Avsikten är att utveckla en pedagogisk helhetslösning i form av digitala, virtuella, dramaturgiska och logistiska element. Projektet stöder också nya samarbets- (kluster), marknadsförings- och sysselsättningsformer där olika lösningar och tillvägagångssätt tillämpas mellan kulturaktörer och professionella kulturarbetare i regionen/samhället. Huvudmannen med sina breda nätverk till kulturfältet i samarbete med sina medlemmar har de kontaktytor för att nå ut, besitter nödvändiga kompetenser, erfarenhet av det breda kulturfältet i regionen, tillgång till rutiner för att samarbeta effektivt och mångsidigt, administrera och koordinera projektarbetet.

Kulturfältets färdigheter och kunskaper stärks med hjälp av projektet och dess faciliteter, och bidrar till bättre arbetsmöjligheter, inkomstkällor samt ökad konkurrens- och livskraft i Åboland: Främjande av konstnärlig förnyelse med hjälp av de nya möjligheterna för bla den digitala utvecklingen för med sig vad gäller kulturförmedling och produktion. Samarbetsmöjligheterna på fältet förbättras genom att de medverkande aktörerna delar med sig av resurser och kunskapsutbyte för nya vägar till arbete.



Hanke olisi kohdistunut ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset olisivat enintään olleet 280 678 euroa ja tuen osuus olisi enintään ollut 225 000 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalin.

Maakunnan yhteistyöryhmän käsittelyyn menevät Keski-Suomen ELY-keskuksen /Keski-Suomen elinvoimakeskukseen ESR+ -hankkeet, kielteinen esitys (hylky yleisillä valintaperusteilla) hankkeelle 211990 Jatkuva oppiminen työyhteisönä - Osaamisesta työhyvinvointia ja tuottavuutta (Osaamishyrrä)

Hankehakija: 211990 Turun ammattikorkeakoulu Oy

Jatkuva oppiminen, työhyvinvointi ja työn tuottavuus kulkevat työelämässä käsi kädessä. Inhimillisen pääoman lisääntyminen muodostaa suurimman osan työn tuottavuuden kasvusta. Osaaminen on myös merkittävä työhyvinvoinnin voimavaratekijä ja yksi työurien pidentämisen mahdollistaja. Työssä oppimista ei kuitenkaan johdeta useinkaan riittävän tavoitteellisesti eikä hyödynnetä yhteisöllisen oppimisen etuja.

Suuri osa aikuisiän oppimisesta on työssä oppimista, jota muodollinen koulutus voi edistää. Erilaisten opiskelujen sujuvoittamiseksi pitäisi työntekijöiden saada myös työssä hankkimaansa osaamista tunnistetuksi erilaisiin tutkintoihinsa tai tutkinnon osiin aiempaa enemmän.

Osaamishyrrä- hankkeessa pyrimme löytämään organisaatioiden jatkuvaan oppimiseen uudentyyppejä yhteisöllisiä toimintatapoja. Hankkeen tavoitteina ovat: 1. Kehittää työpaikkojen yhteisöllistä oppimista tarjoamalla jatkuvaan oppimiseen avoimessa ammattikorkeakoulussa 3–15 opintopisteen liiketoimintaosaamisen koulutuspaketti. Tavoitteena nimenomaan on, että organisaatiosta osallistuu useampi työntekijä ja/tai työryhmä, jotta voidaan hyödyntää yhteisöllistä oppimista ja soveltaa opittua työpaikalla, esim. koulutuksen aikana kehittää yhdessä jotakin prosessia. 2. Suunnitella ja pilotoida toimintamallia, jossa ammattikorkeakoulun ja työelämän yhteistyönä opitaan tunnistamaan työpaikoilla tapahtuvaa oppimista, innovoimaan osaamisen näyttämisen tapoja ja tunnustamaan niitä opinnoiksi. 3. Sujuvoittaa koulutuksen ja työelämän välistä nivelvaihetta. Mahdollistetaan opintonsa kesken jättäneille työntekijöille AMK-tradenomitutkinnon suorittamisen jatkamisen esim. uudelleenlaisilla työpaikalle tehtävillä toiminnallisilla oppinäytöillä ja muulla osaamisen tunnustamisella.

Hankkeen ansiosta oppiminen koetaan aiempaa enemmän yhteisöllisenä tapahtumana ja osaaminen mukautuu ketterästi työelämän muutoksissa. Koulutukseen liittyvät käytännön oppimistehtävät työpaikoilla juurruttavat uudet toimintatavat osaksi yrityksen jatkuvaa kehittämistyötä. Yhteistyössä yritysten kanssa työssä hankittua osaamista osataan tunnistaa opinnoiksi ammattikorkeakoulussa.

Hanke olisi kohdistunut ainoastaan Varsinais-Suomeen. Kustannukset olisivat enintään olleet 140 241 euroa ja tuen osuus olisi enintään ollut 112 193 euroa. Hankkeen valintaesitys on oheismateriaalina.



Valmistelija/lisätiedot

Minna Koivukangas, rahoitusasiantuntija
minna.koivukangas@ely-keskus.fi

Ehdotus

Esittelijä: Petteri Partanen, elinkeinopäällikkö

Maakunnan yhteistyöryhmä antaa rahoittajia sitovan kielteisen lausunnon hankkeille

1. R-02839 Lärlink - Kontinuerligt lärande som länk mellan arbetsliv, innovation och individ
2. R-02871 AmmattiPedaHub
3. 212241 KÅKs – Kompetens och stöd för kultur i Åboland på svenska
4. 211990 Jatkuva oppiminen työyhteisönä – Osaamisesta työhyvinvointia ja tuottavuutta (Osaamishyrrä)

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Seuraavien henkilöiden esteellisyys perustuu siihen, että Varsinais-Suomen liitto on toiminut osassa hakemuksia hakuvaiheessa puoltavana tahona. Lisäksi liiton sekä Elinvoimakeskus henkilöstöä on sisällytetty joidenkin hankkeiden kohderyhmiin, jolloin kyse on intressijääviydestä. Esteellisyys koskee koko erityistavoitteen 4.2 hakukokonaisuutta, koska hankkeet kilpailevat samasta rahoituskehuksesta.

Esteellisiä asian käsittelyssä ovat:

- Timo Pukkila sekä varajäsen Antti Jaatinen (Elinvoimakeskus, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi / valtion aluehallintoviranomainen)
- Okku Kalliokoski sekä varajäsen Olli Madekivi (Elinvoimakeskus, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi / valtion aluehallintoviranomainen)
- Timo Mäkelä sekä varajäsen Anne Jortikka (Elinvoimakeskus, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi / valtion aluehallintoviranomainen)
- Jyri Arponen sekä varajäsen Malla Rannikko-Laine (Varsinais-Suomen liitto, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi / kuntajäsen)

Lisäksi seuraavat pysyvät asiantuntijajäsenet ilmoittivat esteellisyytensä:

- Pekka Salminen (Elinvoimakeskus, palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi)



§ 15

Kirjallisen menettelyn päättäminen

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Höglblom, erikoissuunnittelija, esa.hogblom@varsinais-suomi.fi

Kirjallisen menettelyn päätyminen 9.4.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Petteri Partanen, elinkeinopäällikkö

Maakunnan yhteistyöryhmä toteaa kirjallisen menettelyn sekä kirjallisessa menettelyssä käsiteltyjen asioiden tultua hyväksytyksi 9.4.2026.

Kirjallinen menettely todetaan päättyneeksi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti.



Muutoksenhakukielto

§13, §14

Muutoksenhakukielto

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.